Déclaration SUD ENERGIE PENLY en commission secondaire du 21 juin 2012

Le 1er juin, la direction de Penly a, par un communiqué adressé à tous les agents un rappel sur la réglementation du temps de travail. Elle précise : « ces règles sont là pour vous protéger et elles doivent être respectées, au même titre que les exigences qui nous guident en tant qu'exploitant nucléaire ».
SUD Energie salue cette initiative, bien que…

Ce communiqué ressemble beaucoup à un tract que nous avions publié au mois de novembre 2011, alors que la direction essayait de mobiliser les agents contre notre syndicat qui dénonçait ces nombreux non respects de la réglementation du temps de travail et en avait informé l'inspection du travail. Des menaces physiques avaient même été proférées à l'encontre de certains de nos représentants syndicaux.

Pourquoi un tel revirement ?

Il n'y a pas de doute possible, le procès verbal dressé par l'inspecteur du travail et adressé au procureur de la république n'y est pas étranger : plusieurs centaines d'écarts sur une courte période !

Malheureusement ce rappel des règles par notre directeur ne diminue pas la charge de travail. A ce jour, les durées d'arrêt, les différents projets et les effectifs associés n'ont pas été revus. Pour SUD Energie il est urgent de repenser les organisations et l'adéquation charge de travail/effectifs avant de voir les situations de détresses psychologiques se multiplier.

Depuis de nombreuses années, différentes organisations syndicales dénoncent sans réelle efficacité les conditions de travail. Aujourd'hui SUD Energie constate que seule la mobilisation massive ou l'action juridique est prise en compte par nos patrons.
C'est pourquoi SUD ENERGIE n'hésite pas à appeler les salariés à se mobiliser ou saisir les instances juridiques quand cela est nécessaire.

Aujourd'hui différentes actions sont menées dans nos CHSCT, comité d'établissement, réunions des délégués du personnel etc. concernant les conditions de travail et la santé.
SUD Energie pense qu'aucun compromis n'est possible dans ces domaines et reste disponible pour travailler avec toutes celles et ceux qui portent ces valeurs.